

SOPRONI EGYETEM

Simonyi Károly Műszaki,
Faanyagtudományi és Művészeti Kar

**A Simonyi Károly Műszaki,
Faanyagtudományi és Művészeti Kar
duális képzéseinek szabályzata**

Jelen szabályzat a „Faipari mérnöki és a Mechatronikai mérnöki alapképzési szakok duális képzésének szabályzatát” hatályon kívül helyezi.

Készült: 2019. július

Utolsó módosítás dátuma: 2019. 07. 31.¹

¹ A Duális Képzési Tanács, valamint az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kiadott közlemények, iránymutatások alapján folyamatosan frissítve.

Tartalomjegyzék

1.	A duális képzés definiálása	3
2.	A duális képzés időbeosztása	4
2.1	Általános alapelvek az időbeosztásra vonatkozóan	4
2.2	Javasolt vállalati időbeosztás	4
3.	A Simonyi Károly Kar duális szakjaira vonatkozó szabályok	6
3.1	A vállalatok duális képzésben való részvételének feltételei	6
3.2	Jelentkezők kiválasztási eljárása és határidők	8
3.3	Vállalatok feladatai	10
3.4	Jogviszony és a vállalati mentorok	11
3.5	A hallgató duális képzésbe történő be-, és kilépése. A képzés szüneteltetése.	12
3.6	Teljesítményértékelés, egyetemi ellenőrzés, konzulensi feladatok	16
3.7	Duális képzésben résztvevők tantárgyainak teljesítése	18
3.8	Egyéb, általános rendelkezések	19
3.8.1	Hallgatói díjazás mértéke	19
3.8.2	Duális képzési támogatása	19
3.8.3	Szakképzési hozzájárulás csökkentésének lehetősége	19
I.	Melléklet: Tanrendi példa	21
II.	melléklet: Képzés befejezéséhez kapcsolódó igazolás mintája	22
III.	melléklet: Hallgatói munkaszerződés felmondásának mintája	23

1. A duális képzés definiálása

A Simonyi Károly Műszaki, Faanyagtudományi és Művészeti Kar alapszakjainak duális képzése ipari vállalatokkal történő együttműködésén alapul. A gyakorlatorientált képzés lehetőséget nyújt a hallgatóknak arra, hogy gyakorlati tapasztalatokat szerezzenek és a mérnöki készségeket megalapozzák a felsőoktatásban eltöltött évek alatt.

A duális képzés tehát nem más, mint az egyetemi képzés és a vele párhuzamosan folyó szakmai gyakorlat, melynek célja, hogy a hallgatóink tapasztalt szakemberek iránymutatásai alapján megismerkedhessenek leendő szakmájuk gyakorlati kérdéseivel. A hallgatóknak vállalati tartózkodásuk alatt lehetőségük nyílik elméleti tudásuk gyakorlati tudássá történő elmélyítésére, mely így sokkal komplexebb ismeretet biztosít számukra (technológia megismerése, kreativitás, felelősségvállalás, csapatmunka, szakmai nyelv, stb.), készség szintre fejleszti elméleti tudásuk alkalmazását.

További célja a képzésnek: el kell érni, hogy a végzett mérnökök vállalati környezetben szerzett érdemi gyakorlattal rendelkezzenek, ami a végzett munkaerő felkészültségét és alkalmazását javítja, integrálási idejét rövidíti. Ez az oktatási konstrukció megteremti annak lehetőségét, hogy egy szoros együttműködést követően a vállalat - amennyiben a végzés idején mérnökre van szüksége - legyen kiválasztási helyzetben és mind a munkaadónak, mind a munkavállalónak a bevállalási kockázatát csökkentse. A duális képzés egyik alapelve, hogy a Hallgató egyetemi hallgatói jogviszonyban tanul és emellett folytat duális képzési tanulmányokat vállalati együttműködésben.

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV törvény (Nftv.) 108§ 1a. pontja értelmében: *duális képzés a műszaki, informatika, agrár, természettudomány vagy gazdaságtudományok képzési területen indított gyakorlatigényes alapképzési szakon, illetve e képzési területhez tartozó mesterképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szak - képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott, teljes idejű, a képzési időszakra, a képzés módszereire, a tanórára, a megszerzett tudás értékelésére egyedi rendelkezéseket tartalmazó - tanterve szerint a gyakorlati képzés a Duális Képzési Tanács által meghatározott keretek között, minősített szervezetnél folyik.*

2. A duális képzés időbeosztása

2.1 Az időbeosztás általános alapelvei

Csak nappali munkarendben, teljes idejű képzésben hirdethető duális képzés.

Az alapszakok esetén a duális képzés 7, míg a mesterképzés esetén 4 féléves időtartamú. Ettől eltérő időtartam akkor lehetséges, ha a hallgató a második félév elejétől kezdődően kapcsolódik be a duális képzésbe.

A duális képzésben résztvevő hallgatók az 52 hetes naptári évben 48 hét tanulmányi idővel és 4 hét szabadidővel rendelkeznek. Az oktatás 26 héten keresztül közösen zajlik a normál nappali képzésben résztvevő hallgatókkal egyetemi környezetben, míg 22 hetet partnervállalatoknál kell eltölteni. A duális hallgató - a Munka Törvénykönyve alapján - életkorától függően minimum évi 20 nap szabadsággal rendelkezik. Ez az idő felhasználható pihenésre és tanulásra is. **A hallgató által a partnerszervezetnél eltöltött időnek lehetőség szerint el kell érnie a szorgalmi időszak napjainak 80%-át (vállalatnál és egyetemen eltöltött napok számának aránya). Hallgatói és partnerszervezet közötti megegyezés alapján a Duális Képzési Tanács (DKT) irányelvei alapján ez érték legfeljebb 75%-ra csökkenthető².** Ezt az arányt a teljes duális képzési időszakra vonatkozóan kell teljesíteni, azzal a megkötéssel, hogy minden – indokolt esetben kettő – elméleti szakaszt egy gyakorlati szakasznak kell követnie. A képzés végén a partnerszervezetnek igazolást kell kiállítani arról, hogy a hallgató az előírt minimális időtartamot teljesítette. Amennyiben a minimálisan elfogadott 75% nem igazolható, abban az esetben a hallgató duális gyakorlati időszaka nem tekinthető teljesítettnek, így részére a „hagyományos” képzésnek megfelelő diploma adható át.

2.2 Javasolt vállalati időbeosztás

Az egyes félévek alatt a hallgatók 13 hetet töltenek az egyetemen, ahol a „hagyományos” szak képzési elveinek és tartalmának megfelelő elméleti és gyakorlati képzésen vesznek részt. Páratlan (őszi) félévek során - december és január hónapban - maximum 9 hét, de jellemzően 6-8 hét, míg a páros (tavaszi) félévek esetében – május elejétől augusztus végéig - maximum 17 hét, de jellemzően 14-16 hét (18-dik és 35-dik naptári hetek között kell teljesíteni) áll rendelkezésre.

² 7 féléves képzésnél – félévenként 13 hét szorgalmi időszakkal számítva – 455 nap esetében a vállalatnál eltöltött időtartamnak lehetőség szerint 364 napnak (80%), de minimum 342 napnak (75%) kell lennie. 4 féléves – mester - képzés esetén a vállalatnál eltöltött időtartamnak lehetőség szerint 208 napnak (80%), de minimum 195 napnak (75%) kell lennie.

A rendelkezésre álló maximum 26 hétből a két félév esetében – lehetőség szerint - összesen mintegy 22 hét vállalati időszakot kell kialakítani, ahol figyelembe kell venni az esetleges vállalati téli és nyári leállásokat, valamint a hallgató által igényelt szabadságnapokat, melyekkel a törvény szerint Ő maga rendelkezik. A fentiek alól kivételt jelenthet az alapképzés esetén a hetedik félév, ahol a végzős hallgatónak várhatóan 7 hetet kell eltöltenie a Partnernél, melynek végén, január végén államvizsga követ. Az MSc. szintre történő továbblépés esetén a hallgatónak és a vállalatnak egyeztetnie kell arról, hogy az előírt szakmai gyakorlatot az előrehozott államvizsga esetében milyen módon tudja teljesíteni. A tavaszi félévekhez tartozó vállalati jelenlét utolsó lehetséges időpontja az adott év augusztusának utolsó hete lehet (lehetőség szerint eddig kell teljesíteni az adott tanévre javasolt mintegy 22 hetet, azaz 110 munkanapot).

Az egyes tárgyakhoz tartozó első vizsgákon való megjelenés napjai is a vállalati időszakba számítanak, azonban a pótvizsgák nem számítanak a vállalati időszakba. Ezen napok pótlásának módjait a hallgatói, vállalati megállapodások részét képezhetik.

Lehetőség kínálkozik arra, hogy a vállalat a hallgatót szorgalmi időszakban is oktassa, projekteken alkalmazza, emennyiben egyetemi tanulmánya ezt lehetővé teszi. Ezzel lehetőséget kínálhat a vállalat a hallgatónak arra, hogy például a vizsgák előtti napon/napokon is szabadnapot biztosítson számára.

A hetek számára vonatkozó iránymutatást a Kar aktuális Tanulmányi rendje kismértékben változtathatja. Ezen változásokról a szakmai gyakorlóléhelyet kiértesítjük. Változások esetén a szükséges egyeztetéseket a tanév előtt minimum egy hónappal az egyetem kezdeményezi.

3. A duális szakokra vonatkozó általános szabályok

A duális képzésben részt vevő hallgató az adott félév szorgalmi időszakát normál tanrend szerint végzi. Ezt követően, vagy részben ezzel párhuzamosan vesz részt a partnerszervezetnél történő oktatásban és gyakorlati ismeretek elsajátításában, a tanrendet és az intézményi jelenlétet nem sértve.

Az intézmény kötelessége a Duális Képzési Tanács (DKT) által jóváhagyott duális partnerszervezeteivel kötött megállapodások nyilvántartása, valamint a duális képzésben részt vevő hallgatók FIR személyi nyilvántartás felé történő lejelentése.

3.1 A vállalatok duális képzésben való részvételének feltételei

Jelenleg a hazai jogszabályi környezet csak a magyarországi székhellyel rendelkező partnerszervezetek duális képzésben történő részvételét teszi lehetővé. Egy hazai székhelyű partner külföldi telephelyén azonban végezhetnek gyakorlati képzést.

Az együttműködő vállalatok listája, és azok kiválasztási eljárásával összefüggő bővebb tájékoztatás minden esetben az egyetemi duális, valamint a kari és – egyes esetekben – a vállalati honlapokon található meg. A honlapon nem szereplő együttműködő partnerek bevonására is kínálkozik lehetőség. Az együttműködésben résztvevő vállalkozások száma folyamatosan bővül és bővíthető, akár egyéni kezdeményezés alapján is. Az érintett vállalat felkeresheti (pl. előzetes hallgatói megkeresés alapján) a duális képzés felelősét, aki - együttműködve a Kar vezetésével – előzetesen mérlegeli, hogy az adott vállalat részt vehet-e a képzésben. A mindenkor duális képzés felelőse és dékáni vezetés jogosult annak eldöntésére, hogy a potenciális vállalat várhatóan részt vehet-e a képzésben. Ezen döntés során minden esetben figyelembe kell venni többek közt azt, hogy a leendő hallgatónak felkínált gyakorlati munkalehetőség beleilleszkedik-e az adott szak felsőfokú duális képzési rendszerébe, valamint azt is, hogy a vállalatnál eltöltött időszak után milyen kimeneti kompetenciákkal fognak várhatóan rendelkezni a végzett hallgatók.

Az egyetem és a vállalat között duális képzésre irányuló együttműködési megállapodást kell kötni, mely:

- a felsőoktatási intézmény és a partnerszervezet(ek) között jön létre a 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 16. §-ában írt tartalmi elemekkel;
- időtartama legalább a képzés idejének megfelelő, azzal azonos vagy határozatlan időre szól;

- rögzíti, hogy a partnerszervezet – a minősítést követően – a tantervben foglaltak szerint részt vesz a képzésében és félévente írásban értékeli a hallgató gyakorlati munkáját.

A duális képzésben résztvevő vállalatok a DKT által meghatározott kompetenciákkal rendelkező embert szükséges foglalkoztatnia, és a hallgató vállalati mentorának is ezen szakemberek közül kell kikerülnie. Ezt a mindenkori hatályos „Képzési területenkénti követelményrendszer a felsőfokú képzésben részt vevő együttműködő szervezetek részére” című vagy ezzel egyenértékű dokumentumában a DKT szabályozza.

Az együttműködési megállapodással egy időben a Kar és a partnerszervezet egyezteti a képzési programot, és közös duális tantervet határoz meg. Ennek során rögzítik, hogy mely tantárgy, mely tananyag részéhez tud megfelelő kompetenciákat biztosítani. Alapfeltétel, hogy minden félévben legalább egy tantárgy programjához tudjon kapcsolódni a vállalat.

A Kar és a partnerszervezet közötti együttműködés és a közös Egyeztetett Duális Képzési Program (EDKP), a DKT részére megküldésre kerül, és ezt követően a partnerszervezetnek részt kell vennie a DKT által lefolytatott minősítési eljárásban. A DKT a minősítés során ellenőrzi, hogy a szükséges személyi kompetenciák és tárgyi feltételek, valamint a Karral közösen kidolgozott EDKP rendelkezésre áll-e és az megvalósítható-e az adott vállalatnál.

Az EDKP követelményei:

- a felsőoktatási intézmény és a gyakorlati képzésben részt vevő partnerszervezet által közösen kerül kialakításra és elfogadásra;
- a képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott tartalommal rendelkezik;
- a tantervnek az intézményi szakaszra vonatkozó része 100%-ban meg kell egyezzen a normál szak tantervének tartalmával;
- bemutatja a megszerzett tudás értékelési módját.

Sikeres minősítést követően a felsőoktatási intézmény megkezdi a vállalat, mint a duális felsőfokú képzés minősített partnerszervezet nyilvántartásba vételét az Oktatási Hivatalnál.

A nyilvántartásba vételt követően a partnerszervezet adataiban bekövetkező változásokat, a visszalépési szándékukat minden esetben az adott intézmény felé szükséges jelezni, amelyről az intézmény az Oktatási Hivatalt írásban köteles tájékoztatni.

A Kar és a vállalat között létrejövő együttműködési szerződést követően a partnerszervezet meghatározhatja a kiválasztási eljárásának menetét is, és elkezdheti a kiválasztási eljárását. A partnerszervezet határozza meg azon pozíciókat, melyekre a kiválasztási eljárás irányul. Az egyes partnerszervezeti lehetőségek esetében mindig fel kell tüntetni, hogy a náluk eltöltött 7, illetve 4 félévet követően milyen kompetenciákkal fog rendelkezni a hallgató/végzett mérnök.

3.2 Jelentkezők kiválasztási eljárása és határidők

A duális képzés iránt érdeklődő leendő hallgatókat előzetes jelentkezés alapján a vállalatok választják ki saját eljárásaik alapján (teszt, interjú, nyelvismeret, stb.).

A leendő hallgatóknak tehát részt kell venniük egy, a Karral együttműködő vállalatnál történő kiválasztási (felvételi) eljáráson.

Duális képzési formában a hallgató csak akkor kezdheti meg tanulmányait, ha arra valamely vállalat kiválasztotta és felvételt nyert a Soproni Egyetem Simonyi Károly Kar nappali tagozatának adott szakjára.

Abban az esetben, ha az érdeklődő ugyan a partnerszervezetnél kiválasztásra kerül, de a központi felvételi eljárása sikertelen, úgy nem kezdheti meg tanulmányait. Ebben az esetben a partnerszervezet a megüresedő hely betöltését felkínálhatja egy a kiválasztási eljárásban fel nem vett hallgatónak (aki sikeres központi felvétellel rendelkezik), vagy ennek hiányában új, gyorsított ismételt kiválasztási eljárást hirdethet meg.

A leendő hallgatónak több vállalathoz is lehetősége van jelentkezni. Ha több vállalatnál is felvételt nyert, úgy a jelentkező határozhatja meg, hogy mely helyen szeretne gyakorlati képzésben részesülni. Ebben az esetben minden érintett partnerszervezetet tájékoztatnia kell 5 munkanapon belül azért, hogy a megüresedett helyeket be lehessen mással tölteni.

Fontos, hogy a duális képzés iránt érdeklődőnek is jelentkeznie kell a központi felvételi eljárásba. A vállalati eljárás ezt nem helyettesíti!

A kiválasztási eljárás és a duális képzéssel összefüggő feladatok egyes lépései az alábbiakban kerülnek bemutatásra, azzal a meghagyással, hogy az egyes időpontok egy adott tanévre vonatkozó felvételi eljárás esetében az azt megelőző év augusztus-novemberében kerülnek meghatározásra.

- Együttműködési megállapodások megkötése.
- Közös tanterv/EDKP kidolgozása a vállalattal (összhangban a szak tantervével, kapcsolódási pontok meghatározása).
- DKT minősítési eljárás.

- Meghirdetett helyek és alapinformációk feltüntetése a duális honlapon (dualis.uni-sopron.hu), vállalati honlapokon.
- Kiválasztási eljárás lefolytatása (dátumok: szeptemberi/februári kezdésű képzések esetén):
 - Leendő hallgató jelentkezik adott időpontra a vállalathoz. (A képzés megkezdésének évében legkésőbb június 1-ig/december 1-ig)
 - Kiválasztási eljárásra történő behívás értesítésének kiküldése adott időpontig (A képzés megkezdésének évében legkésőbb június 7-ig/december 7-ig)
 - Kiválasztási eljárás (felvételi elbeszélgetés) lebonyolítása adott időpontig (A képzés megkezdésének évében legkésőbb június 20-ig/december 18-ig)
 - Kiválasztás eredményeiről értesítés (A képzés megkezdésének évében legkésőbb június 23-ig /december 20-ig)
 - Felvételiző válaszadása a cégnek (A képzés megkezdésének évében legkésőbb június 30-ig/december 28-ig)
 - Hallgatói visszamondás esetén új hallgató kijelölése és értesítése (A képzés megkezdésének évében legkésőbb július 5-ig/január 7-ig)
 - Konkrét hallgatóra irányuló Egyetemi-vállalati-hallgatói adategyeztetés (A képzés megkezdésének évében legkésőbb szeptember 1-ig/február 1-ig)
 - Amennyiben az Egyetem és a DKT erre lehetőséget ad új „pótkiválasztási” eljárás lebonyolítása (A képzés megkezdésének évében legkésőbb szeptember 15-ig/február 15-ig)
 - Végző egyetemi-vállalati-hallgatói adategyeztetés (A képzés megkezdésének évében legkésőbb szeptember 20-ig/február 20-ig)
- **Hallgatói munkaszerződés megkötése a vállalat és a hallgató között (A képzés megkezdésének évében legkésőbb szeptember 30-ig/február 28-ig).** A kiválasztott hallgatókkal a partnerszervezeteknek a 230/2012. (VIII.28.) Korm. rendelet 5. fejezet 17-18. paragrafusai alapján összeállított hallgatói szerződést kell kötniük. Erre vonatkozó javasolt, minimálisan kötelező elemeket tartalmazó alapmintát az egyetem a partnerek és a hallgatók rendelkezésére bocsátja. Alapszabály, hogy a hallgatói munkaszerződés kötelezően nem tartalmazhat továbbfoglalkoztatási hűségidőt, de a felek közös akarattal ettől eltérően megállapodhatnak.

Amennyiben tehát a vállalatok esetében fel nem töltött helyek vannak a kiválasztási és felvételi eljárás után, úgy – amennyiben az Egyetem erre lehetőséget ad - a vállalat pótkiválasztási eljárást kezdeményezhet, melynek időbeli lefutását az adott tanévre vonatkozó felvételi határdátumok figyelembe vételével egyedileg kell meghatározni.

A hallgató a duális formában folytatott teljes alap- és mesterképzési időszak alatt, legkésőbb a 2. félévtől munkavégzésre irányuló szerződéses jogviszonyba kerül a partnerszervezettel. Így a fenti időpontoktól függetlenül a partnerszervezetekhez jelentkezhetnek a hallgatók a képzésük első félévében is, és a partnerszervezetek egyedi kiválasztási eljárást bonyolíthatnak le. Ennek időbeli lefutását a jelentkezővel és a duális képzés felelősével egyeztetik.

3.3 Vállalatok feladatai

A Duális Képzési Tanács határozata alapján a felsőoktatási intézmény és a duális képzésben részt vevő vállalat, szervezet „osztozik” a képzés feladatain és a képzési időn: a hallgató által a duális gyakorlatnak helyt adó szervezetnél eltöltött időnek – a korábban részletezett módon - el kell érnie az intézményi szakaszok összes idejének legalább 75%-át. Ezt az arányt a teljes képzési idő alatt szükséges elérni, az időbeosztásról az intézmény és vállalat közösen dönthet, azonban minden intézményi szakasz után egy vállalati gyakorlati szakasznak kell következnie (2. pont alapján).

A DKT és az egyetem segíti a duális képzések megfelelő szervezési és minőségi elvárásainak kialakítását. A DKT határozza meg azokat a követelményeket, amelyek a felsőoktatási duális képzésben a szakmai gyakorlólóhelyként közreműködő vállalattól, szervezettől, illetve a gyakorlati képzésben résztvevő szakembertől, mentortól elvárhatók. A duális képzésben részt vevő gyakorlati képzőhelyeknek a Tanács által elfogadott általános követelményrendszernek kell megfelelniük. Ezen előírásokat a DKT által összeállított anyagok tartalmazzák (melyek aktuális, illetve a felsorolttal egyenértékű verziói a hivatalos honlapjukon elérhetőek):

- A Duális Képzési Tanács alapelvei
- Általános minősítési követelményrendszere
- Képzési területenkénti követelményrendszer

A DKT minőségbiztosítási látogatásokat bonyolít le. A minőségbiztosítási látogatások során a partnerszervezeteknek együtt kell működniük a DKT látogatóbizottságainak tagjaival. A

látogatások célja annak ellenőrzése, hogy a vállalatnál végzett gyakorlati képzés megfelel-e a duális képzés alapelveinek, továbbá a szakmai és a jogi-adminisztratív előírásoknak.

A látogatóbizottság a következő dokumentumokat ellenőrzi:

- felsőoktatási intézménnyel kötött együttműködési megállapodás,
- vállalati (gyakorlati) tanterv/EDKP,
- hallgatói munkaszerződés,
- hallgatóról készült értékelés(ek),
- hallgató munkaidő-nyilvántartása,
- a duális képzésben részt vevő hallgatóval foglalkozó munkatárs (szakmai mentor) kompetenciáit igazoló dokumentumok.

Az iratok vezetése mindig az adott vállalat belső eljárásainak megfelelően történik, figyelembe véve a hatályos munkajogi szabályozást.

A vállalat félévente köteles a hallgató teljesítményét írásban értékelni a duális képzés tekintetében rendelkezésre álló teljesítményértékelésnek megfelelően (3.6 pont).

A gyakorlati idő négyféle tevékenységből tevődik össze:

1. munkavégzési (puha) készségek fejlesztése,
2. specifikus vállalati gyakorlati ismeretek oktatása,
3. mentorált egyéni munka,
4. önálló (pl. projektjellegű) munkavégzés.

A partnerszervezetnek meg kell felelnie a szakmai gyakorlóléhelyekkel szemben előírt általános jogszabályi feltételeknek, és a gyakorlati munka oktatásához szükséges technológiai kritériumok (gépek, eszközök, berendezések, segédanyagok) rendelkezésre kell, hogy álljanak, melyek alkalmasak a hallgatók megfelelő kompetencia- és készségfejlesztésére.

3.4 Jogviszony és a vállalati mentorok

A 7, illetve 4 féléves tanulmányi időszakra az Egyetem és a hallgató között hallgatói jogviszony, valamint a partnerszervezet és a hallgató között munkaszerződés jön létre. Külön szerződés az Egyetem és a hallgató között nem jön létre a duális képzésben való részvétel során.

A felvett és kiválasztott hallgató mellé a partnerszervezet minden esetben mentort (mentorokat) nevez ki, aki a vállalat irányában felel a hallgatóért. A partnerszervezeti mentorok erős elméleti és gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek, és képesek a hallgatók szakmai munkavégzési kultúra terén megvalósuló fejlődését támogatni.

A hallgató feladatainak, munkakörének részleteit a partnerszervezet és a hallgató között létrejövő hallgatói munkaszerződés tartalmazza. A tanulmányok befejezését (7, illetve 4 szemeszter) követően a hallgatói munkaszerződés egyik fél részére sem tartalmazhat alapesetben kötelezettséget, de hűségidőről a felek közös akarattal ettől eltérően is megállapodhatnak.

Ha a hallgató, a vállalatnál töltött idő esetén - a Munka Törvénykönyvében megfogalmazottak alapján – bármilyen balesetet szenved, abban az esetben a vállalatot terheli a felelősség, hiszen a munkavállalót (hallgatót) a vállalatnál történő munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri baleset. Fontos kihangsúlyozni, hogy a duális képzési formában résztvevő hallgatók esetében a vállalatnak egyéni védőeszközöket, valamint megfelelő munka-, tűz-, és egyéb biztonságtechnikai, és a munkavégzéshez szükséges egyéb képzéseket kell részükre biztosítani a vonatkozó jogszabályok értelmében.

3.5 A hallgató duális képzésbe történő be-, és kilépése. A képzés szüneteltetése.

A partnervállalatok hallgatói munkaszerződést kötnek a kiválasztott duális hallgatóval, akinek így tehát kettős jogviszonya lesz: egyrészt az adott felsőoktatási intézményben hallgatói jogviszonnyal rendelkezik, másrészt hallgatói munkaszerződésével a képzésben részt vevő cég munkavállalójának számít.

Duális képzésbe történő belépés

A duális képzési formában induló szakokat a felvi.hu felületen lábjegyzettel jelölik. Amennyiben a jelentkező duális képzésben szeretné folytatni tanulmányait, akkor a felvételi eljárás során duális lábjegyzettel rendelkező képzésre kell jelentkeznie, mindemellett a felsőoktatási intézménnyel együttműködési megállapodást kötött partnervállalatok valamelyikénél sikeresen kell teljesítenie egy kiválasztási eljárást.

Tehát duális hallgató csak úgy lehet valakiből, ha a megfelelő pontszám elérésével bekerül valamelyik felsőoktatási intézménybe, egyúttal felvételt nyer egy olyan partnerszervezethez is, amely a képzésben együttműködik az intézménnyel.

A kiválasztási eljárásban a 3.3-es pontban részletezett ütemezésnek megfelelően részt kell venni.

A duális képzés egyik alapelve, hogy a hallgatónak a duális formában folytatott teljes alap-, vagy mesterképzési időszak alatt, legkésőbb a 2. félévtől munkavégzésre irányuló szerződéses jogviszonyba kell kerülnie a partnerszervezettel. Ennek megfelelően az általános felvételi eljárás esetén legkésőbb február 28., míg kerestféléves jelentkezés esetén legkésőbb szeptember 30. napjáig szükséges megkötni a munkaszerződéseket. A szerződés rendelkezéseitől csak az intézmény és a partnerszervezet közötti megállapodás alapján lehet eltérni.

Hallgatói jogviszony szüneteltetése, külföldi ösztöndíj

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a felsőoktatásban tanuló hallgató joga, hogy a képzési idő függvényében hallgatói jogviszonyát szüneteltesse (passzív félév). Ez a jog a duális hallgatót is megilleti. Ebben az esetben a partnerszervezetnél érdemes fizetés nélküli szabadságra menni, így az érintett időszakban a vállalat mentesül a hallgató díjazása alól, továbbá a hallgató később a mintatanterv szerint tud haladni a gyakorlati képzésben is. **A hallgatói jogviszony szüneteltetésének feltételeit célszerű a hallgatói munkaszerződésben is rögzíteni.**

A képzés teljes időtartama alatt legfeljebb egy külföldi tanulmányi szakasz valósítható meg. Akárcsak a passzív félév esetén, úgy ebben az esetben is lehetősége van a partnervállalatnak, hogy a hallgató munkaviszonyát szüneteltessék (fizetés nélküli szabadság, hisz a Munka Törvénykönyve a fizetés nélküli szabadságról rendelkezik, a munkaviszony felfüggesztéséről nem), így a cég az érintett időszakban mentesül a hallgató díjazása alól, továbbá a hallgató később a mintatanterv szerint tud haladni a gyakorlati képzésben is. A külföldi tanulmányok miatt kiesett gyakorlati idő bepótolható, ennek feltételeiről az egyetemnek, a duális partnernek és a hallgatónak közösen kell megállapodnia. A hallgatói jogviszony szüneteltetésére, valamint a külföldi tanulmányokra vonatkozó feltételeket célszerű a hallgatói munkaszerződésben is rögzíteni.

Gyakorlati képzőhely váltás

A duális képzés során a tanulmányok során egyszer lehetőség van arra, hogy más vállalathoz kerüljön a hallgató. Először érdemes egyeztetni a partnerszervezettel, hiszen

elképzhető, hogy közösen – vagy akár a felsőoktatási intézmény bevonásával – sikerül olyan megoldást találni, amely révén a hallgató a jövőben is ugyanott folytathatja a gyakorlati képzést. Ha erre valamilyen okból nincs lehetőség, akkor a duális hallgató csak olyan partnerszervezethez mehet, amely az adott képzésre együttműködési megállapodást kötött a Karral, továbbá a megállapodás értelmében még lehetősége van a hallgató fogadására. Ebben a kérdésben érdemes az kari duális képzés felelősének segítségét kérni.

Indokolt esetben tehát az egyetem irányítja, támogatja a duális hallgató partnerszervezetek közötti váltását, illetve segíti a hallgatót abban, hogy a számára leginkább megfelelő duális partnert találja meg, ahol folytathatja gyakorlati képzését.

Amennyiben a hallgatónak sikerült új szakmai gyakorlóléhelyet találnia, akkor a korábbi partnerszervezettel kötött munkaszerződést meg kell szüntetnie, melynek módja hasonlít a következő, a kilépésre vonatkozó fejezetben leírtakhoz. A munkaszerződés felmondásának körülményeit jogszabály rögzíti.

Duális képzésből történő kilépés

Amennyiben a hallgató úgy érzi, hogy a munka és a tanulás együttesen túl nagy terhet jelent, akkor először érdemes egyeztetni az oktatókkal, valamint a vállalati mentorral. Hallgatóként célszerű megfontolni az egyéni tanrend kérelmezését is. A duális képzés szereplőinek közös érdekük, hogy a hallgató minél eredményesebben sajátítsa el a tananyagot, ezáltal minél jobb szakemberré váljon. Így elképzelhető, hogy közösen sikerül megtalálni azt a megoldást, amellyel enyhíthetők a hallgató terhei.

Abban az esetben, ha a hallgató mindenképpen ki akar lépni a duális képzésből, akkor a partnerszervezettel kötött határozott idejű hallgatói munkaszerződését fel kell mondania, ennek körülményeit jogszabály rögzíti. A részletekről mindenképpen érdemes egyeztetni a partnervállalat HR-munkatársával. A hallgatói munkaszerződés megszüntetéséről a hallgató köteles tájékoztatni a felsőoktatási intézményt. Ezt követően hagyományos képzési formában folytathatók a főiskolai/egyetemi tanulmányok. A hallgatónak törekednie kell arra, hogy lehetőség szerint teljes év után történjen meg a vállalattól történő kilépés.

A hallgatói munkaszerződésben nincs lehetőség időarányos kompenzáció visszafizetésének kikötésére. A hallgatói felmondás esetén az erre vonatkozó feltételeket, követelményeket a hallgatói munkaszerződésben lehet meghatározni a Munka Törvénykönyvének keretei között.

A vállalat a hallgatói munkaviszonyra irányuló szerződésében rögzíti, hogy milyen módon bonthatja fel a szerződését (pl: nem elégszik meg a hallgató hozzáállásával; az adott feladatok gyakorlati lehetőségek a vállalaton belül csökkennek; létszámleépítés; stb.). A hallgatói munkaszerződés több olyan pontot is tartalmazhat, amely komoly kötelezettségeket jelent a hallgató számára (például titoktartási kötelezettség, elvárt tanulmányi átlag). Amennyiben a hallgató nem teljesíti az általa vállaltakat, akkor szerződést szeg, a vállalat pedig dönthet úgy, hogy a továbbiakban nem tart igényt a hallgató munkájára. A cégek által megfogalmazott elvárások eltérőek, ezekről érdemes a szerződéskötéskor egyeztetni a vállalat munkatársával, továbbá aláírás előtt ajánlott figyelmesen végigolvasni a szerződést.

A szerződés felbontásról a vállalati mentor, valamint a hallgató is köteles az egyetemi konzulenszt vagy/és a szak duális képzésének felelősét értesíteni és azt írásban röviden indokolni kell (III. melléklet). Ezt követően a hallgató a „hagyományos” képzési elveknek megfelelően folytathatja tanulmányait az egyetemen. A hallgató és a vállalat köteles az egyetem részére a III. mellékletben található adatlapot kitöltve és aláírva eljuttatni, mely alapján az Egyetem a FIR személyi nyilvántartásban a szükséges módosításokat elvégzi.

A hallgató és a vállalat közötti munkaszerződés a BSc. képzés esetén 7., illetve MSc. képzés esetén a 4. félév végén automatikusan megszűnik. A hallgatói munkaszerződés tehát határozott időre, a képzés teljes időtartamára szól. A partnervállalat természetesen dönthet úgy, hogy állást ajánl a frissdiplomásnak, ám neki ezt nem kötelező elfogadnia.

3.6 Teljesítményértékelés, egyetemi ellenőrzés, konzulensi feladatok

Az Egyetem a hallgatói munkaszerződés megkötését követő egy hónapon belül köteles egy fő Kari állományban lévő oktatót megnevezni (természetesen oktatóval és intézetigazgatóval történt egyeztetések és a vállalat által megjelölt kompetenciák figyelembevételével), aki az egyetem részéről látja el a mentori/konzulensi/felügyeleti tevékenységét.

Minden tanév végén a partnernek és az egyetemi mentornak kötelessége a hallgatót értékelnie az alábbiaknak megfelelően:

Értékelés	Készítő	Ellenőrző	Esedékesség	Kimenet
Vállalati mentor értékelése a Hallgatóról	Vállalati mentor, vagy közép-, felsővezető	Egyetemi mentor, vagy a szak duális képzésének felelőse	Minden félévet követően. Augusztus 31, illetve január 31 után egy hónapon belül.	Hallgató teljesítmény-értékelése
Hallgató értékelése a vállalatról, egyetemről (elégedettség mérés) és saját magáról	Hallgató	Egyetemi mentor, vagy a szak duális képzésének felelőse	Minden félévet követően. Augusztus 31, illetve január 31 után egy hónapon belül.	Hallgató elégedettségének értékelése és önértékelés
Egyetem értékelése a vállalatról és hallgatóról	Egyetemi mentor, vagy/és a szak duális képzésének felelőse	Vállalati mentor, vagy közép-, felsővezető	Évente (2., 4. és 6. félév), valamint a 7. félév után. Augusztus 31, illetve január 31 után egy hónapon belül.	Vállalat értékelése, és a hallgató teljesítmény-értékelésének kiegészítése
Vállalat értékelése a duális képzésről (elégedettség mérés)	Vállalati mentor, vagy/és közép-, felsővezető, vagy/és kapcsolattartó	Egyetemi mentor vagy/és a szak duális képzésének felelőse	Évente (2., 4. és 6. félév), valamint a 7. félév után. Augusztus 31, illetve január 31 után egy hónapon belül.	Vállalat elégedettségének értékelése
Bejövő adatok értékelése, intézkedések korrekciók végrehajtása	Egyetemi mentor, vagy/és a szak duális képzésének felelőse	Egyetemi Duális Képzési Tanács Elnöke Az adott Kar dékánja vagy oktatási dékánhelyettese.	A fenti folyamatoknak megfelelő gyakoriság szerint.	Közösen egyeztetett intézkedések. Folyamatosan figyelemmel kísért, jól működő duális képzés.

Az értékelést a hallgató által, a duális képzés gyakorlatáról készített írásos beszámolóval is ki kell egészíteni.

Részletes tájékoztatás, valamint az értékelőlapok és minták aktuális verziói „A műszaki duális képzések hallgatóinak monitoring és teljesítményértékelési rendszere” című anyagban érhetők el a duális képzés egyetemi honlapján.

A beszámolókat és értékeléseket az adott szak egyetemi duális kapcsolattartójához, vagy az egyetemi mentorához kell eljuttatni. A beszámolók esetében lehetőség szerint a digitális formát kell előnyben részesíteni.

Ha az egyetemi konzulens úgy látja, hogy a vállalatnál a hallgató vélhetően nem olyan feladatokat lát el, vagy nem olyan gyakorlati képzésben/mentorálásban részesül, ami a felsőfokú duális képzéssel összeegyeztethető, úgy azt a szak duális felelősének tudtára kell hoznia. Ebben az esetben – szükség esetén a kari vezetéssel egyeztetve – a szak duális képzésének felelőse felveszi a kapcsolatot az érintett vállalattal és közösen tisztázzák a felmerült problémákat, és törekszenek a mindhárom fél számára legmegfelelőbb megoldásra.

Az egyetemi konzulens kiemelt feladata, hogy a duális képzésben résztvevő hallgató tanulmányait kövesse, és szükség esetén – például az adott féléves kötelező tantárgy(ak) teljesítetlensége esetén – a szak duális képzésének felelőse felé javaslatot tegyen megoldásra, vagy a duális képzésből történő kizárására 3.7 pontnak megfelelően.

Amennyiben megállapítható (melyet a hallgató egyetemi mentora ellenőriz), hogy a hallgató nem, vagy nem az előírtaknak megfelelően csak részben teljesítette a duális képzés vállalati időszakát és a feladatokat, úgy ezen szabályzat megfelelő része alapján kell eljárni és a duális képzésből a hallgatót a „hagyományos” alapszakra kell átsorolni. Ezzel egy időben a hallgatói munkaviszonyt meg kell szüntetni. Kivételt képez ez alól az az eset, ha a partner továbbra is vállalja, hogy a hallgatót a hosszabb tanulmányi időszak (megnövekedett félévszám) mellett is tovább képezi. Ekkor a munkaszerződést is módosítani szükséges a várható befejezés új időpontjának megjelölésével.

A hallgató, a Projekt feladatok 1-2 című tantárgyakat, valamint a szakdolgozatot célszerűen a vállalatnál felmerülő igények, kapcsolódó projektek keretében végzi, egyetemi és vállalati témavezető/mentor segítségével. Ez a lehetőség nem zárja ki, hogy a kutatási téma egyetemi projektre, laborinfrastruktúrára is támaszkodjon. Ezen tárgyak és a szakdolgozat esetében az egyetemi mentorról történő megállapodás alapján konzulens váltására, vagy több konzulens választására is van lehetőség van.

3.7 Duális képzésben résztvevők tantárgyainak teljesítése

A duális képzés egyetemi időszakra vonatkozó tanterve 100 %-ban megegyezik az adott szak mindenkori aktuális tantervével. A szak alaptantervében bekövetkező változások automatikusan a duális képzés esetében is érvényesek.

Az úgynevezett vállalati időszak alatt van lehetősége a duális képzésben résztvevő hallgatóknak, hogy az I. mellékletben megjelölt hetekben³ vizsgára jelentkezzenek.

A partnerszervezet köteles a hallgatót mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól azokra a napokra⁴, amelyeken a vizsgakötelezettségének tesz eleget az Egyetemen, feltéve, hogy a vizsga időpontját a hallgató lehetőség szerint legalább egy héttel korábban (ettől eltérő határidő is alkalmazható, a vállalattal történt előzetes egyeztetés alapján) közölte a szakmai felügyeletét és irányítását ellátó személlyel.

A partnerszervezet – mérlegelésétől függően – a vizsganapokon túlmenően is adhat mentesítést a munkavégzési kötelezettség alól, a vizsgára való eredményes felkészülés érdekében.

Amennyiben a hallgató nem teljesíti az adott féléves kötelező tantárgyakat (mindenkori mintatantervben rögzített tárgyak), és/vagy például a faipari mérnöki alapképzési szak esetében 5. szemeszterre nem rendelkezik modulengedéllyel, abban az esetben a hallgató és a partnerszervezet közötti hallgatói munkaviszony felmondásra kerülhet, és a hallgató a „hagyományos” képzési formában folytathatja tanulmányait. A hallgatónak kötelessége az egyetemi és vállalati mentorát értesíteni, ha olyan tanulmányi lemaradás tapasztalható, mely megnöveli a képzés féléveinek számát. Erről a Kar is minden esetben értesíti az érintett vállalatot. A fenti rendelkezés természetesen nem zárja ki azt, hogy a hallgatót a partnerszervezet duális (közös en egyeztetve, hogy a tanulmányok befejezésében mekkora változás várható; a hallgatói munkaszerződést is módosítani szükséges), vagy más keretek közt – nem duális jelleggel – tovább foglalkoztassa.

A duális képzésben résztvevők számára - a vizsgák számának csökkentése, és így a vállalatnál folytatott érdemi munka növelése érdekében - az úgynevezett elővizsga és megajánlott jegy lehetőségét minden tárgy esetében a tantárgyfelelős/oktató határozza meg. Minden esetben a tantervben és a tárgy adatlapjában található információk a mérvadóak.

³ A mellékletben szereplő hetek, tájékoztató jellegűek. A mindenkori aktuális vizsgaidőszak a kari Tanulmányi rendben található. A szükséges információk begyűjtése a hallgató feladata!

⁴ Az egyes tárgyakhoz tartozó első vizsgákra való megjelenés napjai is a vállalati időszakba számítanak, azonban a pótvizsgák nem számítanak a vállalati időszakba. Ezen napok pótlásának módjait a hallgatói, vállalati megállapodások részét képezhetik.

3.8 Egyéb, általános rendelkezések

3.8.1 Hallgatói díjazás mértéke

A hallgatót megillető díjazás a mindenkori aktuális jogszabályi előírások alapján kerül meghatározásra. Ezen díjazást hallgatói munkaszerződés alapján a szakmai gyakorlatot biztosító partner havi rendszerességgel fizeti a hallgatónak. A hallgatói munkaszerződésnek tartalmaznia kell a 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 18. § (1) bekezdésnek f) pontjában írt hallgatói díjra vonatkozó rendelkezést, melyet az Nftv. 44. § (3) bekezdés a) pontja értelmében a partnerszervezet fizet, az nem hárítható át egyetemre, hallgatóra.

A díj mértékét a Nftv. 44. § (3) bekezdés a) pontja szabályozza. A duális képzés teljes képzési ideje alatt - tehát az egyetemi időszak alatt is - díjazás illeti meg a hallgatót.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. mellékletének 4.12.1. b) pontja szerint a duális képzésben kapott díjazás a mindenkori minimálbér havi összegéig adómentes. Adót fizetni csak a minimálbért meghaladó rész után kell. A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről 1997. évi LXXX. törvény 11. §. (2) b) szerint a biztosítás nem terjed ki a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra. A hallgatói munkaszerződésben is rögzített díjazásból (annak összegétől függetlenül) egyéni járulékokat nem kell vonni.

3.8.2 Duális képzési támogatása

A partner, a már szerződött hallgatói esetében támogathatja az egyetemi duális képzést, melyre külön kötendő támogatási megállapodás alapján van lehetőség. A duális képzési támogatást az egyetem a duális képzés szervezésére (pl. utazási, kapcsolattartási tevékenység), valamint az egyetemi időszak képzésének fejlesztésre fordítja.

3.8.3 Szakképzési hozzájárulás csökkentésének lehetősége

A duális képzésben részt vevő partnervállalatok jogszabályban meghatározott feltételek alapján igényelhetnek vissza a szakképzési hozzájárulásból.

A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 23.§ (1) a) pontja alapján kormányrendelet határozza meg a gyakorlati képzési normatívák mértékét, az alap és a kiegészítő csökkentő tétel számításának szabályait, valamint az elszámolhatóság feltételeit.

A gyakorlati képzés költségeinek a szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolásánál figyelembe vehető gyakorlati képzési normatívák mértékéről és a csökkentő tétel számításáról szóló 280/2011. (XII. 20.) Korm. rendelet szerint:

„6. § (1) Az a hozzájárulásra kötelezett, aki a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerinti gyakorlatigényes alapképzési szak, vagy duális képzés keretében folytatott gyakorlati képzés szervezésével tesz eleget hozzájárulási kötelezettségének, éves és havi bruttó kötelezettségét a (2)-(4) bekezdésben meghatározott módon számított alapcsökkentő tétel összegével csökkentheti.

(2) A gyakorlati képzésben részt vevő hallgatóra vonatkozóan a gyakorlati képzési normatíva napi összegét az alapnormatíva összegének

- a) gyakorlatigényes alapképzési szak esetén 100-zal,
- b) duális képzés esetén

ba) szociális munka alapképzési szakon és a gazdaságtudományok képzési területen 75-tel,

bb) a műszaki, informatika, agrár és természettudomány képzési területen 56-tal történő elosztásával kell kiszámítani.”

(3) A tárgyévre vonatkozó alapcsökkentő tétel éves összegét hallgatónként a (2) bekezdés szerinti gyakorlati képzési normatíva napi összege és a tárgyévben teljesített gyakorlati képzési napok számának szorzata képezi.

Sopron, 2019. augusztus 26.

.....
Dr. Magoss Endre
dékán

I. Melléklet: Tanrendi példa ⁵

		Őszi félévek																															
Képzési/gyakorlati hetek száma		1. hét	2. hét	3. hét	4. hét	5. hét	6. hét	7. hét	8. hét	9. hét	10. hét	11. hét	12. hét	13. hét	14. hét	15. hét	16. hét	17. hét	18. hét	19. hét	20. hét	21. hét	22. hét										
Naptári hetek száma		35. hét	36. hét	37. hét	38. hét	39. hét	40. hét	41. hét	42. hét	43. hét	44. hét	45. hét	46. hét	47. hét	48. hét	49. hét	50. hét	51. hét	52. hét	1. hét	2. hét	3. hét	4. hét										
Hagyományos képzés	Egyetemi elméleti oktatás	Regisztrációs hét															Szakmai hét																
	Egyetemi gyakorlati oktatás																																
	Vizsgaidőszak																																
Duális képzési forma	Egyetemi elméleti oktatás	Regisztrációs hét																															
	Egyetemi gyakorlati oktatás																																
	Vizsgaidőszak																																
	Vállalati gyakorlat	III. félévtől																Az esetleges téli leállások figyelembevételével ezen időintervallumon belül - a következő félév regisztrációs hetével együtt - kell 6-8 hetet a vállalatnál tölteni!															
		Tavaszi félévek																															
Képzési/gyakorlati hetek száma		23. hét	24. hét	25. hét	26. hét	27. hét	28. hét	29. hét	30. hét	31. hét	32. hét	33. hét	34. hét	35. hét	36. hét	37. hét	38. hét	39. hét	40. hét	41. hét	42. hét	43. hét	44. hét	45. hét	46. hét	47. hét	48. hét	49. hét	50. hét	51. hét	52. hét		
Naptári hetek száma		5. hét	6. hét	7. hét	8. hét	9. hét	10. hét	11. hét	12. hét	13. hét	14. hét	15. hét	16. hét	17. hét	18. hét	19. hét	20. hét	21. hét	22. hét	23. hét	24. hét	25. hét	26. hét	27. hét	28. hét	29. hét	30. hét	31. hét	32. hét	33. hét	34. hét		
Hagyományos képzés	Egyetemi elméleti oktatás	Regisztrációs hét															Szakmai hét																
	Egyetemi gyakorlati oktatás																																
	Vizsgaidőszak																																
Duális képzési forma	Egyetemi elméleti oktatás	Regisztrációs hét																															
	Egyetemi gyakorlati oktatás																																
	Vizsgaidőszak																																
	Vállalati gyakorlat																	Az esetleges téli és nyári leállások figyelembevételével ezen időintervallumon belül kell 14-16 hetet a vállalatnál tölteni! A téli és nyári együtt 22 hét legyen!															

⁵ A példa tanrendben szereplő hetek, tájékoztató jellegűek. A mindenkori aktuális időszakok a kari Tanulmányi rendben található. A szükséges információk begyűjtése a hallgató feladata!

II. melléklet: Képzés befejezéséhez kapcsolódó igazolás mintája

Vállalati igazolás a duális képzésben való részvételről (végzős hallgatók esetében)

Igazoljuk, hogy(hallgató neve, neptun kódja)..... és között vállalatunknál összesen munkanapon keresztül gyakorlati, duális képzésben részesült.

A képzést az Egyetemmel kötött keretmegállapodás és a közös tantervi tematika szerint végeztük.

Kelt:, 20...

A Vállalat hivatalos képviselőjének neve:

.....

aláírása:.....

Munkahelyi konzulens/mentor neve:

.....

aláírása:.....

III. melléklet: Hallgatói munkaszerződés felmondásának mintája

HALLGATÓI MUNKASZERZŐDÉS FELMONDÁSA

amely létrejött egyrészről a

az (székhelye:; adószáma:; államháztartási egyedi azonosítója:.....; KSH statisztikai számjele:....; bankszámlaszáma:; képviseli:) mint a Hallgató szakmai gyakorlóhelye (a továbbiakban: „**Szakmai gyakorlóhely**”)

másrészről

..... (születési neve: [.....]; anyja neve: [.....]; születési helye, ideje: [.....]; lakcíme: [.....]; személyi igazolvány száma: [.....]; TAJ-száma: [.....] adószáma: [.....]; neptun kódja: [.....], egyetem/kar/szak: Soproni Egyetem, Simonyi Károly Kar; faipari mérnöki alapképzési szak duális képzése; mint hallgató (a továbbiakban és ezt megelőzően: „**Hallgató**”)

(továbbiakban együttesen: „**Felek**”, míg külön-külön: „**Fél**”) között az alulírott helyen és napon a következő feltételekkel, indokokkal.

A Felek megállapodnak abban, hogy a közöttük 20.. évhónap... napján létrejött hallgatói munkaszerződést **közös megegyezéssel/a Szakmai gyakorlóhely kezdeményezésére/a Hallgató kezdeményezésére** felmondják.

A Hallgató a munkaszerződés ideje alatt napot töltött a vállalatnál, és napot töltött szabadságon.

A megállapodás megszüntetésének rövid indoklása:

A felek kijelentik, hogy egymással szemben jogi, anyagi, tárgyi követelésük nincs/van.

Kelt:, 20...

.....
.....

Szakmai gyakorlóhely

.....
.....

Hallgató

